



ГРОМАДСЬКА СПІЛКА

**МЕРЕЖА
ПРАВОВОГО
РОЗВИТКУ**

ГРОМАДСЬКА СПІЛКА
«МЕРЕЖА ПРАВОВОГО
РОЗВИТКУ»
LEGAL DEVELOPMENT NETWORK

ldn.org.ua
office@ldn.org.ua
facebook.com/legalnetwork

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Правління
Громадської спілки
«Мережа правового розвитку»
Протокол
№ 1 від «20» січня 2025 року

ПОЛОЖЕННЯ ПРО КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

1. Загальні положення

1.1. Це Положення розроблено з метою регулювання процесу визначення, виявлення, попередження та управління конфліктом інтересів у громадській спілці "Мережа правового розвитку" (далі – Спілка) відповідно до її Статуту та чинного законодавства України.

1.2. Мета Положення – забезпечення прозорості, об'єктивності та неупередженості у процесі прийняття рішень у Спілці, а також попередження будь-яких дій або ситуацій, що можуть призвести до конфлікту інтересів, вплинути на репутацію чи ефективність діяльності Спілки.

1.3. Положення поширюється на членів Правління, Ревізійної комісії, Виконавчого директора, співробітників, підрядників, партнерів, стейкхолдерів, бенефіціарів, осіб, закріплених контрактами та третіх осіб, які співпрацюють із Мережею.

2. Визначення конфлікту інтересів

2.1. Конфлікт інтересів – це ситуація, в якій неупереджене та об'єктивне виконання службових обов'язків або прийняття рішень співробітником Спілки, чи іншою особою, ставиться під загрозу або входить у конфлікт з його особистими, сімейними, політичними, економічними чи іншими інтересами Спілки.

2.2. Конфлікт інтересів може виникати, якщо:

- особисті інтереси суб'єктів, визначених в п. 1.3, суперечать інтересам Спілки;
- суб'єкти, визначені в п. 1.3, мають фінансову зацікавленість, включно у постачальників товарів, робіт чи послуг чи інших осіб, що співпрацюють із Спілкою;
- суб'єкти, визначені в п. 1.3, використовують своє службове чи інше становище для досягнення особистої вигоди або недоброчесного прибутку;
- суб'єкти, визначені в п. 1.3, або члени їх родин отримують від контрагентів, партнерів, донорів, стейкхолдерів та бенефіціарів Спілки подарунки чи інші неправомірні винагороди.

3. Політика поведінки та обмеження для попередження конфлікту інтересів

3.1. Суб'єкти, визначені в п. 1.3, зобов'язані діяти в інтересах Спілки, уникати ситуацій, які можуть призвести до конфлікту інтересів.

3.2. Суб'єктам, визначеним в п. 1.3, забороняється:

- Використовувати службові обов'язки для отримання особистої вигоди або прибутку;
- Здійснювати публічну діяльність, яка може використовувати Спілку для політичних або релігійних цілей;

- Брати участь в діяльності організацій, що прямо чи опосередковано суперечать принципам та цілям Співки;
- Приймати на роботу членів родини без згоди Правління;
- Надавати перевагу членам своєї родини у прийнятті рішень.

3.3. Суб'єктам, визначеним в п. 1.3, заборонено використовувати конфіденційну інформацію, отриману в рамках виконання посадових обов'язків, у власних інтересах або інтересах третіх осіб.

4. Процедура вирішення конфлікту інтересів

4.1. У разі виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів, суб'єкт, визначений в п. 1.3, повинен негайно повідомити про це Голову Правління чи Виконавчого директора, або безпосереднього керівника (який невідкладно має повідомити про ситуацію уповноважену особу Співки). Повідомити про конфлікт інтересів можна безпосередньо на електронну адресу office@ldn.org.ua чи у інший доступний спосіб.

4.2. Голова Правління повинен провести консультації з членами Правління та ухвалити рішення щодо уникнення або усунення конфлікту інтересів.

4.3. Варіанти вирішення конфлікту інтересів можуть включати:

- Повне усунення конфлікту (наприклад, вихід з організації, що має конфлікт із цілями Співки);
- Утримання від прийняття рішень, що можуть призвести до конфлікту інтересів;
- інші релевантні способи.

4.4. Якщо працівник виявляє конфлікт інтересів у діях іншого працівника, він повинен повідомити про це керівництво.

4.5. Якщо конфлікт інтересів був виявлений іншими особами (не співробітниками Мережі), у таких випадках необхідно користуватися алгоритмом, вказаним у п. 4.1.

5. Відповідальність

5.1. У разі неповідомлення про конфлікт інтересів, особи, визначені в п. 1.3, несуть відповідальність відповідно до Статуту Співки та чинного законодавства України.

5.2. Особи, визначені в п. 1.3, які не дотримуються цього Положення, можуть бути піддані дисциплінарним заходам, зокрема, попередженню, догані або звільненню.

Додаток 1

до Політики оцінювання
партнерства, затвердженої
Правлінням ГС «Мережа
правового розвитку» (Протокол
№ 1 від «20»січня 2025 року)

**ЗАЯВА
про відсутність конфлікту інтересів**

Підтверджую відсутність конфлікту інтересів та обставин, які можуть перешкоджати належному виконанню мною посадових обов'язків то зобов'язують діяти тільки у межах наданих мені повноважень таким чином, щоб перед третіми особами не зашкодити діловій репутації ГС «Мережа правового розвитку» та інших працівників.

З Положенням про конфлікт інтересів ознайомлений.

_____ (ПІБ)

_____ (підпис)

_____ (дата)