



ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол Загальних зборів

ГС «Мережа Центрив правової інформації та
консультацій»

від «09» жовтня 2015 р.

№ 2/15

**ПОЛОЖЕННЯ
про конфлікт інтересів**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1.1. Положення про конфлікт інтересів ГС «Мережа центрив правової інформації та консультацій» (далі - ГС «Мережа ЦПІК») розроблено у відповідності до Статуту ГС «Мережа ЦПІК», інших внутрішніх документів та чинного законодавства України.
- 1.2. Положення визначає політику ГС «Мережа ЦПІК» щодо визначення, виявлення, управління, запобігання та розкриття потенційних або дійсних конфліктів інтересів.
- 1.3. Політика ГС «Мережа ЦПІК» направлена на встановлення належного регулювання та контролю над процесом визначення, виявлення та управління потенційними та/або існуючими конфліктами інтересів; встановлення стандартів та вимог, які є обов'язковими для всіх членів Правління, Ревізійної комісії, Виконавчого директора та працівників ГС «Мережа ЦПІК».
- 1.4. Члени Правління, Ревізійної комісії, Виконавчий директор та працівники ГС «Мережа ЦПІК» зобов'язані уникати будь-яких ситуацій та дій, що можуть спричинити або загрожувати конфліктом інтересів, або можуть вплинути на неупередженість та незалежність при розгляді та прийнятті рішень на користь та в інтересах ГС «Мережа ЦПІК».

2. ВИЗНАЧЕННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

- 2.1. Конфлікт інтересів – суперечність між особистими інтересами особи та її службових повноваженнями, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи не вчинення дій під час виконання наданих службових повноважень.
- 2.2. Конфлікт інтересів існує за умов, що:
 - зовнішній інтерес впливає або може вплинути на судження або дії працівника у його професійній діяльності;
 - приватні інтереси суперечать (чи здаються такими, що суперечать) чи втручаються будь-яким чином в інтереси ГС «Мережа ЦПІК».

Конфлікт інтересів може набувати різних форм, він переважно виникає, коли член Правління, Ревізійної комісії, Виконавчий директор або працівник ГС «Мережа ЦПІК» може впливати на діяльність ГС «Мережа ЦПІК» таким чином, що це може призвести до прямих чи опосередкованих фінансових прибутків такої особи або його родини, або його ділових партнерів чи третіх осіб, або надання невідповідних/неналежних переваг третім особам зі шкодою для ГС «Мережа ЦПІК».

- 2.3. Конфлікт інтересів не обов'язково обмежується фінансовими можливостями, перспективами чи перевагами, він також може бути спричинений як фінансовими вигодами (грошовими, іншими матеріальними вигодами) так і нефінансовими (вигодами, які неможливо оцінити).

3. ПРОЦЕДУРИ ЩОДО ВІЯВЛЕННЯ ТА РОЗКРИТТЯ ПОТЕНЦІЙНОГО АБО ІСНУЮЧОГО КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

- 3.1. Члени Правління, Ревізійної комісії, Виконавчий директор та працівники ГС «Мережа ЦПІК» повинні своєчасно повідомляти про наявність у них потенційного або існуючого конфлікту інтересів стосовно будь-якого рішення, яке розглядається або планується до розгляду ГС «Мережа ЦПІК».
- 3.2. Виконавчий директор ГС «Мережа ЦПІК» повинен завчасно повідомити про можливий конфлікт інтересів Голову Правління ГС «Мережа ЦПІК». У свою чергу Голова Правління повинен повідомити про можливий конфлікт інтересів членів Правління ГС «Мережа ЦПІК».
- 3.3. Виконавчий директор ГС «Мережа ЦПІК» зобов'язаний повідомляти про будь-які наявні чи потенційні конфлікти інтересів або будь-яку причетність, яку він може мати до дійсного чи потенційного контрагента,

- клієнта, постачальника товарів/послуг або про будь-які інші обставини, що можуть передбачати конкуренцію або суперечливі цілі їхніх особистих інтересів та інтересів ГС «Мережа ЦПІК».
- 3.4. Здійснюючи свої повноваження, працівники ГС «Мережа ЦПІК» зобов'язані діяти тільки у межах наданих їм повноважень та перед третіми особами поводитися так, щоб не зашкодити діловій репутації ГС «Мережа ЦПІК» та інших працівників.
- 3.5. Члени Правління, Ревізійної комісії, Виконавчий директор та працівники ГС «Мережа ЦПІК» повинні заявляти про будь-який особистий фінансовий чи інший інтерес, який може впливати на виконання ними своїх повноважень, в тому числі володіння (його родиною/членами родини, близьким другом/партнером) частками бізнесу, підприємств чи організацій.

4. ПРОЦЕДУРИ ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

- 4.1. При виникненні конфлікту інтересів:
- 4.1.1. Працівник ГС «Мережа ЦПІК» повинен письмово повідомити про це Виконавчого директора ГС «Мережа ЦПІК», а той у свою чергу повинен повідомити Голову Правління ГС «Мережа ЦПІК» до початку розгляду відповідного питання.
- 4.1.2. Після повідомлення про можливий конфлікт інтересів Голова Правління ГС «Мережа ЦПІК» розглядає ситуацію і протягом 5 (п'яти) робочих днів зобов'язаний прийняти рішення про вчинення даного правочину з подальшим затвердженням рішенням Правління.
- 4.2. У разі недотримання вимог, передбачених цим розділом Положення, особа, заінтересована у вчиненні ГС «Мережа ЦПІК» правочину, який укладається в умовах конфлікту інтересів, несе відповідальність перед ГС «Мережа ЦПІК» у розмірі завданих збитків.

5. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

- 5.1. Будь-якому працівнику, члену Правління, Ревізійної комісії, Виконавчому директору, які мали повідомити, але не повідомили про конфлікт інтересів чи загрозу його виникнення забезпечується можливість надати пояснення такого неповідомлення.
- 5.2. Член Правління, Ревізійної комісії, Виконавчий директор та працівник несуть відповідальність за порушення цього Положення відповідно до Статуту, внутрішніх документів ГС «Мережа ЦПІК» та норм чинного законодавства України.
- 5.3. Контроль за дотриманням цього Положення і, зокрема, за процесом визначення, виявлення та управління потенційними та/або існуючими конфліктами інтересів здійснюється Правлінням ГС «Мережа ЦПІК».

Додаток 1.

Зразок заяви про відсутність конфлікту інтересів

Додаток 1

до Положення ГС «Мережа ЦПІК»
про Конфлікт інтересів

ЗАЯВА
про відсутність конфлікту інтересів
працівника ГС «Мережа ЦПІК»

Підтверджую відсутність конфлікту інтересів та обставин, які можуть перешкоджати належному виконанню мною посадових обов'язків то зобов'язують діяти тільки у межах наданих мені повноважень таким чином, щоб перед третіми особами не зашкодити діловій репутації ГС «Мережа ЦПІК» та інших працівників.

З Положенням про конфлікт інтересів ГС «Мережа ЦПІК» ознайомлений.

(ПІБ)

(підпис)

(дата)